

# 安城市市制55周年記念 第54回安城七夕まつり

8月3日から5日まで開催された「第54回安城七夕まつり」。3日は台風5号の強風の影響が残り、4日夜には雷雨と天気への心配が尽きない3日間であったが、ほとんど影響なく、118万人の人出で賑わった。



▲安城七夕まつり写真コンテストミス七夕撮影会



▼ちひさ子鼓笛パレード



▲DanSpoANJOダンスパレード



▲ミス七夕市中パレード



▼打ち水大作戦

▼市制55周年記念装飾



▲北海道留辺蘂町からの短冊



▲環境ふうせん

## 第54回安城七夕まつり

# 飾り付けコンクール入賞者

★飾り付け大賞【経済産業大臣賞】  
八宝亭



★特選【愛知県知事賞】  
株ホソイメガネ



★特選【愛知県議会議長賞】  
有吉野屋



### 《準特選》

【安城市長賞】有岡口屋菓匠【安城市議会議長賞】有フットパランス【安城商工会議所会頭賞】有美光社【愛知県観光協会賞】小林時計店【安城市観光協会賞】有ナカガワモータース【中日新聞社賞】有福田屋家具店

### 《入選》

【あいち中央農業協同組合長賞】桜井屋【安城ロータリークラブ賞】有アップル企画【三河安城ロータリークラブ賞】株梅本【安城ライオンズクラブ賞】有神谷ふとん店【安城南ライオンズクラブ賞】広瀬株【安城中央ライオンズクラブ賞】有稲垣カメラ【安城青年会議所賞】趣味の志ぼりおた【中部電力賞】特定非営利活動法人あんぐる【明治用水土地改良区理事長賞】株金魚屋【安城郵便局長賞】和菓子処櫻屋【国際ソロプチミスト安城賞】有築山畳店【安城商工会議所青年部会長賞】一斗有【キャッチネットワーク賞】株玉木屋【JR東海三河安城駅長賞】株アイライフ石川【安城文化協会賞】御菓子司旭軒

### 《準入選》

有日新堂書店、石川仏壇店、植村美容院、御菓子司栞見屋、あいち中央農業協同組合、川島印房、大久保時計店、洋菓子工房ティンカーベル、株築本屋、昭和堂商店、江村電機、(資)森田精肉店、精文堂印刷、株森田屋燃料、小野内カーテン、末広米穀店有、有パナックスかとう、わさびや、渥美商店、株花の店友楽園

### 《特別奨励・協賛会長賞》

愛三工業株、花ノ木子供会、安城市婦人会協議会、百石子供会、錦町小学校、御幸子供会、ボーイスカウト安城1団、安城学園高等学校、安城市児童センター、在宅介護センター、青少年の家フォレストくらぶ、朝日町子供会、南部小学校、日の出子供会、ボーイスカウト安城3団、ガールスカウト96団、すまいる、大東町子供会、本通り子供会、よし子ども教室、錦町小学校、サルビアニホンゴの会、立正校成会、本町子供会、末広町内会、慈恵幼稚園、中部小学校

### 《飾り付け区域外優秀賞》

高棚町内会、相生町内会、西尾町内会、福釜町内会、石橋町内会

## 地域情報

8/16

桜井夏祭り・盆踊り大会



毎年恒例になっている、桜井地域活性化推進協議会と桜井商店街振興組合主催による「桜井夏祭り・盆踊り大会」がJAあいち桜井支店広場に盛大に開催された。オープニングに安城北斗が元気に盛り上げ、ミス七夕も特別参加する中、夜店も立ち並び、やぐらの廻りを多くの住民が輪になって踊り、真夏の夜のひと時を楽しんだ。

8/25

三河安城フェスタ2007  
にっぽんど真ん中祭り



第9回にっぽんど真ん中まつりのイベントを中心に、三河安城ツインパークにて「三河安城フェスタ2007」が開催された。地元小学校や保育園の踊りなど、多くの催しが訪れた人々を楽しませた。



# 安城 Q&A

(平成19年度商工会議所からの要望書より)

当所は6月29日に開催した通常議員総会において、安城市長、安城市議会議長に要望書を提出しました。市長よりの回答を會員の皆様にご報告します。

## ① 豊田安城線の早期整備について

豊田安城線の整備は、県事業として行われており、安城市としても重要路線として、国・県に要望している。

本年の整備は、現在、尾崎高架橋の国道1号を横断する桁の製作が進められており、秋頃に桁の架設が予定され、橋梁以外の工事も平行して進められる。

また、南部に接続する都市計画道路安城新田線の整備は、追田用悪水のボックス工事を含めた道路築造工事が進められるとともに、残っている用地買収も今年度中の完了を目指している。今後とも県と連携を取りながら、両路線同時の平成21年度供用開始に向け、努力していく。

## ② 南明治第一（末広・花ノ木地区）の土地区画整理事業の推進について

南明治第一地区については、夏から地元説明会や事業計画の縦覧等の手続きを行い、本年度中の事業認可を目指している。また、合併施行である住宅市街

地総合整備事業により、老朽住宅の買収除却を進め、事業用地の取得を推進している。

更生病院跡地と周辺の開発整備に関しては、中心市街地拠点整備構想策定懇話会を設置し、12月には提言をいただけることになっており、この提言を受け、本年度内には整備方針を策定し、公表したいと考えている。

この整備を進める上で、土地区画整理事業による道路や街区の整備が必要であるので、事業化に向け、調査検討していく。

## ③ 商店街振興組合への電気料金の補助について

街路灯の電灯料の100%補助の要望については、振興組合設置の街路灯が、地域防犯に役立っていることは十分理解している。ただし、「街路灯の設置はあくまでも商店街振興組合による任意のものである。」また、「街路灯に掲げられている、個店の広告電灯看板の料金分別が困難」等の理由により難しいと考えている。

平成16年度より、補助率を以

前の補助対象経費の3分の2から4分の3に引き上げており、この措置により振興組合への負担も軽減されたと考えている。

しかし、組合員の減少による振興組合の負担が増えている現状については承知している。市内振興組合の加入状況等を調査し、他市の状況も鑑み、対応していきたい。

## ④ 市街化区域の拡大および土地利用の推進について

市街化区域の拡大は、広域的な都市計画の見地から妥当であり、かつ計画的な基盤整備が担保される区域に限って行う。

市街化調整区域は市街化を抑制すべき区域であるとともに、市街化区域を拡大することは、多面的な機能を持つ農地が失われ、環境首都を目指す本市にとって、農地を保全することが重要だと考えているので、拡大については当面考えていない。

なお、工場など計画的に開発された区域については見直しの時期に拡大について検討していく。

工場新設による固定資産税相当額に対する奨励補助金については、今のところ考えていない。

## ⑤ 安城市内業者の育成について

市内業者の利用については、物品を含め市内で調達できるも

のは、調達しており、今後とも調達に努めたい。

なお、公共工事については、平成17年4月から全ての工事を対象とした条件付き一般競争制度を導入したが、平成18年4月には、総合数値設定基準を見直し、3億円までの工事についてより多くの市内業者が参加できるように改正し、また、平成19年4月には、入札者が5者未満においても最低制限価格を設け、入札者が2者未満の時は、入札を中止することにした。

今後とも、公正で透明性の高い入札を行うため、更なる改革を進めていくのでご理解をお願いいたします。

## 会員増強運動実施中

安城商工会議所では、新規会員事業所ご紹介キャンペーンを実施中です。お取引先、同業者、お知り合いでご入会いただいていない方がいらっしゃいましたら、この機会にぜひご紹介下さい。紹介者にはサルピアスタンプ商品券を差し上げます。

主な会員特典

- 信用力が高まり、広く交流が図れます。
- 会報等による各種情報の提供が受けられます。
- 研修会、講習会、見学会へお得な会員料金（会員割引）で参加できます。
- 安い掛金の「たなばた共済」への加入ができます。
- 税務・経営等の相談・指導が無料で受けられます。



## 商工会議所の無料相談日

内容	日	時
経営相談	9月12日	午前10時～午後3時
国金相談	9月12・26日	午前10時～12時
税務相談	9月18日	午後1時～4時
IT相談	9月10日	午後1時～4時

## 今月の金利情報 (9月1日現在)

- ★経営改善資金(マル経) 2.30%
- ★国金普通貸付 2.60%
- ★マル振(小口) 3年 1.40%  
(保証料が必要です)
- 5年 1.40%

## 安城市民憲章

※きまりを守り、良い習慣を育てましょう。

携帯電話専用サイトはこちら!



# 会 員 事 業 所 訪 問



今回紹介する事業所は三河安城本町にある「ガルエージェンシー三河安城駅前」。「あらゆる調査をおまかせください！」を基本方針に信用調査、自家用車へのイタズラや家屋への落書き被害などの調査、子供の防犯、イジメ対策など探偵・興信調査を行っています。

あらゆる調査をおまかせください

**ガルエージェンシー**  
三河安城駅前

クーポン券付



三河安城本町2-1-4  
安城第一東海ビル4F  
TEL 74-1178

**営** 24時間営業  
(一度ご連絡下さい)

**休** 無休

(松原)

また、調査にあたって「外部に秘密が漏洩しないだろうか？」という心配があるかもしれませんが、決して漏洩することはありません。外部漏洩の無いように調査員の選抜を行っています。「こんなことは相談しても大丈夫かな？」という事項でも対応していますので、お気軽にお問い合わせください。



今回ご紹介する事業所は、人事・教育のコンサルティングを手掛けている「中央人事総合研究所」。

代表の大竹さんは大学卒業後に会計事務所、経営コンサルティング会社等に勤務後、平成16年11月に同研究所を開業。業務内容は、企業の賃金制度や評価制度及び退職金制度の構築改善と運用支援がメインだそうです。

今までに支援してきた企業は、製造業、運送業、食品卸売、外食産業、電気工事業、病院と多業種に渡って手掛けており、60社程になるそうです。

社員が20名以上の規模になる

21世紀に勝ち残るべく人事組織変革のご提案と実行を支援

**中央人事総合研究所**

クーポン券付



御幸本町6-8  
スリーライクビル2F  
TEL 70-9777  
E-mail : ootake@1chuosouken.com  
<http://www.1chuosouken.com>

**営** 9時～19時

**休** 日曜・祝祭日

(松原)

と、社長が社員一人ひとりを評価や指導できなくなり、組織を中心とした人事制度作りが必要になります。特に人事評価制度が重要です。「評価制度は社員を育てる仕組み」と考えています。あるクライアントでは導入前と比較して社員がイキイキとして、積極的な態度に変わってきています。また、最近では管理者教育の指導も増えています。管理者の心構え、リーダーシップや部下とのコミュニケーションの取り方を指導しています。「クライアントに頼られると断然張り切ってます」という大竹さん。仕事が深夜におよぶことも多々あるそうです。

会議所において10月18日(木)に「自律型社員を生み出す最強の組織作り」講習会を開催します。人材育成に非常に参考になる内容です。是非、多数の企業の参加をお待ちしています。

(詳細は折込チラシにて)

